Протокол 6

общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ N89 имени П.И.Метальникова.

От 21.12.2021г. г.Краснодар

Численность работающих, чел.-113

Присутствует-72

Повестка дня:

1.Подведение итогов выполнения мероприятий коллективного договора, заключённого на 2020-2023 г.г. от 17 ноября 2020 года за 2021 год.

2.Иновационные формы работы . Кредитно-Сберегательный Союз работников образования и науки . Негосударственный Пенсионный Фонд . АО «Альфастрахование-Омс»,ООО «ВКБ Новостройки».

Слушали: 1.Информацию председателя ПК МБОУ СОШ №89 Хуако Н. Х. по подведению итогов выполнения мероприятий коллективного договора, заключённого на 2020-2023 г.г. от 17 ноября 2020 года за 2021 год.

2.Информацию об Иновационных формах работы . Кредитно-Сберегательном Союзе работников образования и науки . Негосударственном Пенсионном Фонде . АО «Альфастраховании-Омс»,ООО «ВКБ Новостройках».

Выступили: Богданова К.Ю. , учитель английского языка, Ткачёва М.А. , учитель русского языка и литературы.

Постановили: 1.Мероприятия коллективного договора за 2021 год считать выполненными. Информация по выполнению мероприятий коллективного договора за 2021 год прилагается.2.Информацию по второму вопросу принять к сведению.

Голосовали:

«за» - 72

«против» - 0

Председатель собрания Хуако Н. Х.

Секретарь собрания Комирняя И. Л.

**Информация о выполнении мероприятии коллективного договора**

**МБОУ СОШ 89 за 2021**

В коллективном договоре МБОУ СОШ 89, на 2020-2023гг принятом 14 ноября 2020 года между представителями Работодателя и Работников были приняты конкретные положения, которые закрепили права и обязанности сторон в сфере труда и социальных отношений, а также дополнительные льготы и гарантии для работников МБОУ СОШ № 89.

Администрация и профсоюзный комитет МБОУ СОШ №89 подводят ежегодно итоги выполнения мероприятий коллективного договора. Сегодня мы предлагаем Вам краткий отчет о выполнении этих мероприятий коллективного договора.

Администрация и профсоюзный комитет обеспечивают для работников все права, предусмотренные законодательством РФ и коллективным договором. Это: безопасные условия труда, и повышение квалификации работников, и оздоровление и диспансеризация сотрудников и проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, оказание работникам школы материальной помощи в связи со смертью работника и близких родственников работника.

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора и пишут заявление о приеме в профсоюз. Количество принятых на работу сотрудников на 1 декабря 2021г составляет 16 человек, из них молодых специалистов 4 человека.

Численность работников в организации -113, из них 2 по совместительству. Количество работающих в организации до 3х лет- 21, более 5 лет- 17, более 10 лет- 20, более 20 лет-17, более 25 лет- 20, свыше 30- 8, количество молодых педагогических кадров до 35 лет- 10, количество молодых специалистов- 9, количество не работающих пенсионеров -42, количество детей членов Профсоюза -53. Текучесть кадров за 2021год составляет 13%. Увольнение работников происходило по собственному желанию. Количество уволившихся за 2021г составляет 14 человек, из них уход на пенсию-9 человек, уход за ребенком до 3х лет-1 человек, в связи со смертью-2 человека, в связи с переходом на другую работу в отрасли – 5.

Обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда уделяется не меньшее внимание:

-проводятся периодические медицинские осмотры работников ежегодно

В 2021 году на это потрачено 15.335рублей

Заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки, установленные коллективным договором (8,23 числа каждого месяца), и в полном объеме. Минимальный размер заработной платы в организации установлен не ниже уровня прожиточного минимума, т.е. 15 тысяч 130 рублей. Среднемесячная заработная плата педагогических работников составила 34 тысяч 300 рублей. Задолженности по заработной плате в организации нет.

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в соответствие с утвержденным графиком отпусков. Продолжительность отпуска для педагогических работников составила 56 календарных дней. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней.

Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, работникам, которые обучаются в образовательных учреждениях высшего и среднего образования, имеющих государственную аккредитацию. Количество работников, обучающихся в в 2021г-3.

В течении всего отчетного периода к работникам применялись следующие меры морального и материального поощрения – объявление благодарности, вручение почетной грамоты, выплата денежных премий к Новому году, 23 февраля, 8 марта, в связи с победой в профессиональных конкурсах и юбилейными датами. К большому сожалению, премий к профессиональному празднику в этом году не было но к Новому году будет. .

В 2021г были осуществлены мероприятия по повышению квалификации и подготовке кадров (ГБОУ ИРО КК) – 6 человек. Краснодарский многопрофильный институт дополнительного образования-29 человек, «ООО Инфоурок»-2, АНОДПО «АВС-центр» 1человекПедагогов всего в школе-90 ,из них , имеющих высшую квалификационную категорию -30, первую категорию-18, на соответствии занимаемой должности -25, не имеют категорий-17.

Большое внимание уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда:

- улучшены бытовые условия работников (ремонт санитарно-бытовых помещений, оснащение бытовой техникой на сумму 400000 рублей, в спортзале еще ремонт продолжается );

- приобретена, согласно установленных норм, специальная одежда и обувь, дезинфицирующие средства(на сумму 70000 рублей);

-проведен ремонт пищеблока-40.900рублей

- проведена 100% вакцинация работников от Ковид -19.

-с целью профилактики заболеваний, охраны здоровья работников и пропаганды здорового образа жизни Профсоюз вместе с администрацией должны были проводить День здоровья, но в связи с пандемией пришлось проводить его в режиме онлайн.

Вопросу оздоровления сотрудников в МБОУ КСОЦ «Ольгинка» уделяется большое внимание. Ежемесячно городской профсоюзной организацией выделяются бесплатные путевки в МБОУ КСОЦ «ОЛЬГИНКА». Но, к большому сожалению, в связи с пандемией, желающих оздоровиться в 2021г было всего 5 работающих сотрудников и 6 пенсионеров, ветеранов педагогического труда, находящихся на заслуженном отдыхе.

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией и профсоюзным комитетом школы выполнены почти в полном объеме.

Со счета школы и первичной профсоюзной организации за отчетный период материальная помощь была оказана в 2021году в следующих случаях: в размере 4000 рублей в связи со смертью работника –1 человек, в размере 2000 рублей в связи со смертью близкого родственника (1000 рублей с профсоюзного счета и 1000 рублей со счета школы) получили 6 человек. В связи с юбилеем были приобретены 15 подарочных сертификатов, каждый по 1500 рублей с профсоюзного счета, и 1000 рублей со счета школы на карту работника и вручены членам Профсоюза в день юбилея. Были приобретены и вручены одеяла в сумме 3965 рублей 3 ветеранам-пенсионерам, уходящим на заслуженный отдых, на поздравление с юбилеем 5 ветеранов труда получили по 500 рублей на счет телефона. В связи с бракосочетанием и в связи с рождением ребенка были приобретены подарочные сертификаты (по 1000 рублей каждый с профсоюзного счета и 1000 рублей на карту работника) – 4 человека. На проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню учителя, Новому году, 23 февраля, 8 марта – было израсходовано 53500 рублей. На канцтовары – 1429 рублей, на чествование молодых педагогов в возрасте до 35 лет в связи с профессиональным праздником – 6500 рублей. На доставку воды в учительскую было потрачено 3600 рублей. Итого израсходовано 101.904 рубля.

На основании вышеизложенного, очевидно, что все положения коллективного договора за 2021г. в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя и профсоюзного комитета выполнены почти в полном объеме.

Директор МБОУ СОШ № 89 Овечкина С.Д.

Председатель первичной

профсоюзной организации Хуако Н.Х

**Информация о выполнении коллективного договора**

**за 2017-2020 годы**

Коллективным договором, принятым на 2017-2020 годы представителями Работодателя и Работников были приняты конкретные положения, которые закрепили права и обязанности сторон в сфере труда и социальных отношений, а также дополнительные льготы и гарантии для работников МБОУ СОШ № 89.

Администрация и профсоюзный комитет МБОУ СОШ №89 провела работу по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2017-2020гг и сегодня мы предлагаем вашему вниманию отчет о выполнении разделов коллективного договора.

За истекший период Работодатель обеспечивал для Работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором. Это и безопасные условия труда, своевременная оплата за труд в соответствие с заключенными трудовыми договорами, повышение квалификации работников, и оздоровление сотрудников, и проведение культурно массовых мероприятий.

Численность работников за 2020 год составила 117 человек. Текучесть кадров составила – 8%. Оптимизация численности персонала происходила за счет естественного оттока работников – увольнение по собственному желанию, уход на пенсию, уход за тяжелобольным родственником, уход за ребенком до 14 лет. Прием на работу осуществлялся лишь в случае острой необходимости. Это позволило сохранить рабочие места и основной кадровый потенциал в школе. Количество работающих в организации Свыше 5 лет- 21,свыше 10 лет- 15, свыше 20 лет- 10, свыше 25лет-15, свыше 30 лет-8 , количество молодых педагогических кадров до 35 лет- 29, количество молодых специалистов- 7.

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствие с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для педагогических работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю), для остальных категорий (не более 40 часов в неделю) В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня (смены) сокращалась на 1 час.

В целях предотвращения сокращения численности и штата и сохранения рабочих мест для работников предприятия в соответствие со ст.74 ТК РФ на предприятии можно было вводить режим неполного рабочего времени , но данные мероприятия в 2017-2020 году не проводились, в связи с отсутствием возможности.

Заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки установленные коллективным договором (8,23 числа каждого месяца), и в полном объеме. Минимальный размер заработной платы в организации установлен не ниже уровня прожиточного минимума, т.е. 12 тысяч 130 рублей. Среднемесячная заработная плата педагогических работников составила 30. тысяч 940 рублей. Задолженности по заработной плате в организации не было.

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в соответствие с утвержденным графиком отпусков. Продолжительность отпуска для педагогических работников составила 56 календарных дней. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней.

Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, всем работникам, которые обучаются в образовательных учреждениях высшего и среднего образования, имеющих госаккредитацию.

В течении отчетного периода к работникам применялись следующие меры морального и материального поощрения – объявление благодарности, вручение почетных грамот, денежных премий к профессиональному празднику Дню Учителя, к Новому году, 23 февраля, 8 марта, в связи с победой в профессиональных конкурсах и юбилейными датами.

В 2017-2020гг были осуществлены мероприятия по повышению квалификации и подготовке кадров (ГБОУ ИРО КК-11 человек, НОЧУ ДПО Краснодарский многопрофильнй институт дополнтиельного образования-18 человек). Педагогов , имеющих высшую квалификационную категорию в школе-30,первую категорию-14,на соответствие занимаемой должности -18,не имеют категорий-24.

Большое внимание уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда:

- работодателем проведена аттестация 15 рабочих мест по условиям труда (15000.241 рубль 10 коп);

- проведены периодические и медицинские осмотры работников (162000.122 рубля);

- улучшены бытовые условия работников (ремонт санитарно-бытовых помещений, оснащение бытовой техникой на сумму 100000 рублей);

- приобретена согласно установленных норм специальная одежда и обувь (на сумму 20000 рублей);

- проведена вакцинация работников против ОРВИ..

Всего на мероприятии по охране труда в 2019 году затрачено средств на общую сумму более 257363.10коп, что в пересчете на одного работника составляет 261.60коп. В организации регулярно проводились мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

Вопросу оздоровления сотрудников, к сожалению, уделялось недостаточно много внимания, о чем свидетельствует уменьшение количества оздоровившихся в МБОУ КСОЦ «ОЛЬГИНКА» .За 20017-2020 г.г. это число составило -7 работающих сотрудников и 11 ветеранов педагогического труда ,находящихся на заслуженном отдыхе. Путевки выделялись, но желающих оздоровиться не было. «День здоровья» для сотрудников тоже пришлось отменить в апреле 2020 года.

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией и профсоюзным комитетом школы выполнены почти в полном объеме. Общая сумма пакета социальных гарантий составляет 360тыс.рублей, что в пересчете на 1 работающего составляет 310 рублей.

Со счета школы и первичной профсоюзной организации была оказана материальная помощь в размере 1000 рублей в связи с потерей близкого родственника -14 членам Профсоюза и ветеранам пенсионерам, в связи с юбилеем членов Профсоюза -35,в связи с юбилеем ветеранов пенсионеров-9, в связи с бракосочетанием-6, в связи с рождением ребенка -5,в связи с уходом на пенсию были приобретены подарки на сумму 10000 рублей для 4х ветеранов пенсионеров. На проведение праздничных мероприятий, посвященных 30 летнему Юбилею школы, Дню Учителя, Новому году, 23 февраля, 8 марта, акций Профсоюза, на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников было израсходовано более 100 тысяч рублей.

На основании вышеизложенного, очевидно, что все положения коллективного договора за 2017-2020 гг. в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя и профсоюзного комитета выполнены почти в полном объеме.

Директор МБОУ СОШ № 89 Овечкина С.Д.

Председатель первичной

профсоюзной организации Хуако Н.Х.