

СОГЛАСОВАНО

Председатель управляющего
совета МБОУ СОШ № 89

_____2018 г.
«__» _____

УТВЕЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 89

_____2018 г.
«__» _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о мерах морального и материального
стимулирования педагогов-инноваторов
МБОУ СОШ № 89

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах морального и материального стимулирования педагогов-инноваторов МБОУ СОШ № 89 разработано в соответствии с действующим законодательством и регламентирует порядок морального и материального стимулирования педагогов, осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в реализации проектов инновационной деятельности школы, инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, совершенствования профессиональных компетенций, а также создания современных условий для успешной реализации образовательной программы школы и достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.2. Настоящее положение определяет:

- виды и порядок морального и материального стимулирования педагогов-инноваторов;
- общие требования к моральному и материальному поощрению;
- единые принципы установления морального и материального стимулирования педагогов-инноваторов.

1.3. Моральное и материальное стимулирование педагогов-инноваторов утверждается приказом директора школы по согласованию с Управляющим Советом.

1.4. Материальное стимулирование педагогов-инноваторов МБОУ СОШ № 89 осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим инновационную деятельность образовательной организации.

2. Виды морального стимулирования педагогов-инноваторов

2.1. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального стимулирования педагогов-инноваторов образовательного учреждения:

- объявление благодарности в приказе директора образовательного учреждения с занесением в трудовую книжку за активное участие в реализации проектов и программ инновационной деятельности, организацию и проведение мероприятий (олимпиады, конференции, вебинары и т.п.);
- награждение Почетной грамотой школы за значительный вклад в развитие образовательной и инновационной деятельности учреждения;
- представление к награждению Почетной грамотой отдела образования Западного внутригородского округа города Краснодара, грамотой главы Западного внутригородского округа;

- представление к награждению Почетной грамотой департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;
- представление к награждению Почетной грамотой министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;
- представление к награждению отраслевыми наградами Министерства образования и науки Российской Федерации.

3. Порядок и регламент представления к моральному награждению работников

3.1. Представление к награждению Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевыми наградами производится последовательно от уровня к уровню и производится в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры профессиональным сообществом (методическими объединениями или родительским сообществом класса);
- обсуждение кандидатуры на собрании трудового коллектива;
- выдвижение кандидатуры на награждение решением педагогического совета или общего собрания трудового коллектива.

3.2. Своевременное оформление документов для представления к моральному награждению производится в установленные сроки и осуществляется директором школы (оформление наградного листа по определенной форме, характеристика с указанием конкретных заслуг, представляемого к награде, протокол решения педагогического совета или общего собрания трудового коллектива).

3.3. Моральное стимулирование осуществляется как самостоятельно, так и совместно с видами материального поощрения.

4. Материальное стимулирование

4.1. В МБОУ СОШ № 89 применяются следующие виды материального поощрения педагогов-инноваторов:

- премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий;
- награждение ценным подарком.

4.2. Премирование педагогов-инноваторов осуществляется по решению директора школы при учете мнения профсоюзного комитета и при согласовании с Управляющим Советом школы в соответствии с настоящим Положением о моральном и материальном стимулировании педагогов-

инноваторов школы. Основанием для выплаты премии работникам школы является приказ директора.

4.3. Основаниями для установления выплат материального стимулирования педагогам-инноваторам школы является:

- результативное участие педагогов-инноваторов в различных профессиональных конкурсах и мероприятиях;
- представление достигнутых результатов инновационной деятельности на городском, региональном, всероссийском и международном уровне (конференция, симпозиум, вебинар и т.п.);
- организация и проведение мероприятий, входящих в комплексный план инновационной деятельности школы;
- публикация достигнутых результатов инновационной деятельности в различных педагогических изданиях;
- участие в подготовке, написании и защите инновационных проектов школы (проект муниципальной инновационной площадки, проект краевой инновационной площадки, участие в конкурсном отборе в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», проект федеральной инновационной площадки и т.п.);
- администрирование интернет-портала сетевой информационно-образовательной среды школы, размещенной по адресу sios89.com.

4.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном (денежном) размере.

4.5. Показатели премирования педагогов-инноваторов школы определяются на основании мониторинговой системы оценки профессиональной деятельности работников школы в рамках реализации инновационных проектов и программ.

4.6. В конце года по решению директора школы, педагогам-инноваторам может быть выплачена дополнительная премия при наличии экономии годового фонда оплаты труда.

4.7. Директору школы предоставляется право уменьшить размер премии, либо полностью лишить ее работника. При наличии дисциплинарного взыскания премирование работников не производится в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

5. Условия осуществления морального и материального стимулирования педагогов-инноваторов школы.

5.1. Моральное и материальное стимулирование работников школы производится при соблюдении следующих условий:

- Отсутствие нарушений работников школы трудовой дисциплины и должностных обязанностей;
- Отсутствие обоснованных письменных обращений учащихся, родителей, педагогов на действия работников школы;

– Высокий уровень исполнительской дисциплины: отсутствие дисциплинарных замечаний, своевременное заполнение журналов, ведения личных дел, подготовка отчетов, посещение организационно методических мероприятий и т.п.

6. Порядок внесения изменений в настоящее положение.

6.1. Предложения по изменению содержания настоящего Положения представляются для обсуждения общему собранию трудового коллектива, согласуются с Управляющим советом школы и вводятся в действие приказом директора школы.