

Представитель работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 89

Овечкина С.Д.

«14» декабря 2020 г.



Представитель работников:

Председатель профкома

Хуако Н.Х.

«14» декабря 2020 г.



Изменения и дополнения к коллективному договору

Принятому на 2020 – 2023 г.г.

Уведомительная регистрация органа по труду от 16.10.20. №596 – 3

МБОУ СОШ №89

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара»	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата <u>14.12.20</u>	№ <u>596-301-16.10.20</u>
<u>С.Д. Овечкина</u>	<u>Н.Х. Хуако</u>
наименование должности, подп.	

В соответствии с замечаниями отдела трудовых и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор МБОУ СОШ №89 имени генерал – майора Петра Ивановича Метальникова, (регистрационный номер № 596 – 3 от 16.10.20г.), вносятся следующие изменения и дополнения.

№ п/п.	№ мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия , изложенные в новой редакции
1.	П. 7.1.9.	Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (Приложение № 3,5)	В П.7.1.9 исключить ссылку на приложения № 3,5, так как в организации нет работников , занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2.	Приложение №9	Соглашение по охране труда	Соглашение по охране труда читать в новой редакции(Приложение №9).
3.	П. 2.3.3 стр. 4	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: - трудовая функция.....	П.2.3.3 в соответствие со ст. 57 ТК РФ дополнить обязательными для включения в трудовой договор также: место работы , а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; условия , определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте.
4.	П. 2.4.3 стр. 6	Руководитель образовательной организации, его заместители, руководители структурных подразделений помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу (учебную нагрузку) в объеме, необходимом в соответствии с	П.2.4.3.читать в новой редакции. В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству,

		действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.	определяются главой 44 ТК РФ. В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).
5.	П. 4.1.1 стр. 10 П. 4.1.11 стр. 12 П. 4.1.15 стр. 13 П. 4.1.22 стр. 14 П. 4.1.25 стр. 15 П. 5.1.3 стр. 17 П. 5.1.8 стр. 18 П. 5.1.13 стр. 18 П. 5.2.2 стр. 20	Режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательнойПравилами внутреннего трудового распорядка (приложение № 1)(Приложение № 2)(Приложение № 3)(Приложение № 12)(Приложение № 4)(Приложение № 5)(Приложение № 6)(Приложения № 7, 8)	В П.4.1.1стр 10 исключить ссылку на приложение №1.В П.4.1.15.стр 13 исключить ссылку на приложение №2.В П.4.1.22 стр. 14 исключить ссылку на приложение №3.В П.4.1.25 стр. 15 исключить ссылку на приложение №12.В П.5.1.3. стр. 17 исключить ссылку на приложение №4. В П.5.1.8.стр 18 исключить ссылку на приложение №5.В П.5.1.13 стр. 18 исключить ссылку на приложение №6.В П.5.2.2. стр. 20 исключить ссылку на приложение №7,8
6.	П. 4.1.4 стр. 11	По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.....	П.4.1.4 стр.11 читать в новой редакции. В соответствии со ст. 93 ТК РФ по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя , в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.
7.	П. 4.2.1 стр. 15	Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, помимо оснований, предусмотренных статьей 128 ТК РФ, в случаях: – рождения внуков – 1 календарный день; – бракосочетания детей работников - 1 календарный день;	П.4.2.1. стр.15 читать в новой редакции В соответствии со ст. 128 ТК РФ. работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

8.	П. 5.1.11 стр. 18	Выплата заработной платы в размере ниже установленного оклада (ставки) заработной платы учителям 1-х классов при применении в оздоровительных целях и для обеспечения процесса адаптации детей к требованиям школы в первые два месяца учебного года «ступенчатого» метода наращивания учебной нагрузки, а также использования динамической паузы не допускается.	П.5.1.11. стр.18 исключить.
9.	П. 6.1.3 стр. 20	Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения, по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).	П.6.1.3. читать в новой редакции. В соответствии со ст. 178 ТК РФ (с изм. и доп., вступившими в силу с 13 августа 2020 г.) При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч.1 ст. 81 ТК) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ). В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

Приложение № 9

к коллективному договору

СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда на 2020 - 2021 годы

МБОУ СОШ №89 имени генерал-майора П.И.Метальникова

№ п / п	Содержание мероприятий (ра-бот)	Еди-ница учета	Кол-во	Стой-мость работ (т.руб.)	Срок выпол-нения меро-прия-тий	Ответствен-ный за выпол-нение меро-приятий	Кол-во ра-ботников, которым улучша-ются усло-вия труда		Кол-во ра-ботников, высвобож-даемых с тяжелых работ	
							все го	в т.ч. жен щин	все-го	в т.ч. жен щин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Проведение ежегодных меди-цинских осмотров работников школы		110	184800	Март-апрель 2021го да	Чубова Э. Е., зам.директора по АХР	110	98	0	0
2	Проведение ежегодных флюоро-графических обследований ра-ботников школы		110	39600	Март-апрель 2021го да	Чубова Э. Е., зам.директора по АХР	110	98	0	0
3	Приобретение смывочных и обеззараживающих средств		400 лит-ров	210000	В те-чении года	Чубова Э.Е., зам. директо-ра по АХР	110	98	0	0

5

4	Приобретение специальной одежды и других СИЗ для работников школы	110	81000	В течение года	Чубова Э.Е., зам.директора по АХР	110	98	0	0
5	Приобретение и установка рециркуляторов воздуха	70шт	150000	август 2020года	Чубова Э.Е., зам.директора по АХР	110	98	0	0
6	Приобретение и установка диспенсеров	20шт	60000	Август 2020года	Чубова Э.Е.	110	98	0	0

Директор МБОУ СОШ №89

Председатель первичной профсоюзной организации

14 декабря 2020 года

С.Д. Овечкина

Хуако Н.Х.



В документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
_____ листов.

С.В. Мезкина

(ФИО руководителя)

Н.В. Луцко

(ФИО председателя профкома)

(подпись)

(подпись)

